



RAPPORT D'ACTIVITÉ

SALON DE RECRUTEMENT IMPACT JOB DAYS

8-9/06/2023, KINSHASA | 12/06/2023, KISANGANI

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

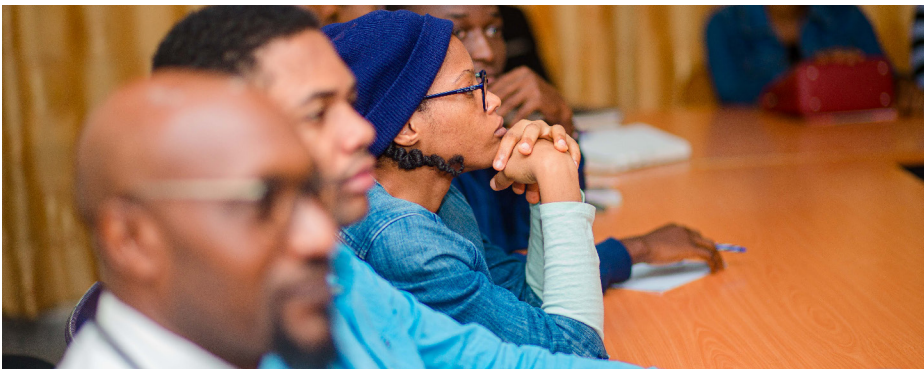


TABLE DES MATIÈRES

RÉSUMÉ EXÉCUTIF	1
I. LES PARTICIPANTS	2
II. LE PROGRAMME	3
III. AMBITIONS ET CARRIÈRE PROFESSIONNELLES	4
IV. ENSEIGNEMENTS TIRÉS	5
V. TÉMOIGNAGES	7
REMERCIEMENTS	9

RÉSUMÉ EXÉCUTIF

Ceci est le compte-rendu du projet Impact Job Days, dont l'aboutissement était un salon de recrutement réunissant des universités, des entreprises, des formateurs, et des jeunes diplômés. Le salon s'est tenu dans deux villes de la République Démocratique du Congo (RDC), à savoir Kinshasa (la capitale) les 8 et 9 juin, et Kisangani (nord-est) le 12 juin 2023.

Dans les lignes suivantes, nous énumérons trois résultats clés du projet.

1/ Le projet avance dans son installation.

En effet, en 2022, la 1^{ère} édition, n'avait eu lieu qu'à un seul endroit (Kinshasa), une seule date, et concernait principalement les entreprises forestières. En 2023, le salon s'est tenu sur trois jours, deux villes, et avec plusieurs secteurs (énergies renouvelables, foresterie, tourisme durable, agro-alimentaire).

2/ Les innovations dans le programme ont produit de sérieux résultats pour les entreprises.

Nous avons organisé un idéathon, une activité de brainstorming où les participants réfléchissent en groupe à des challenges rencontrés par une entreprise.

Résultat : La société Plantations et Huileries du Congo (PHC) a reçu plusieurs idées offrant de nouvelles perspectives ou des validations pour avancer sur des questions de production de semences, de sécurité alimentaire, et de gestion des parties prenantes.

3/ Approfondir le programme : une stratégie fortement validée par les participants.

Dans les ateliers pratiques conduits par les experts du bureau de recrutement Hodari, il s'agissait d'attaquer en profondeur la plus grande difficulté rencontrée par les candidats, à savoir le CV.

Résultat : tous les participants ont pu réécrire leur CV et apprendre les comportements à adopter pour réussir leur prochain entretien d'embauche.

Enfin, plusieurs objectifs clés ont été largement dépassés, parmi lesquels le nombre des inscriptions (414 au total (vs 300 prévus)) et le taux de présence (82,1% (Kinshasa) et 76,6% (Kisangani)).

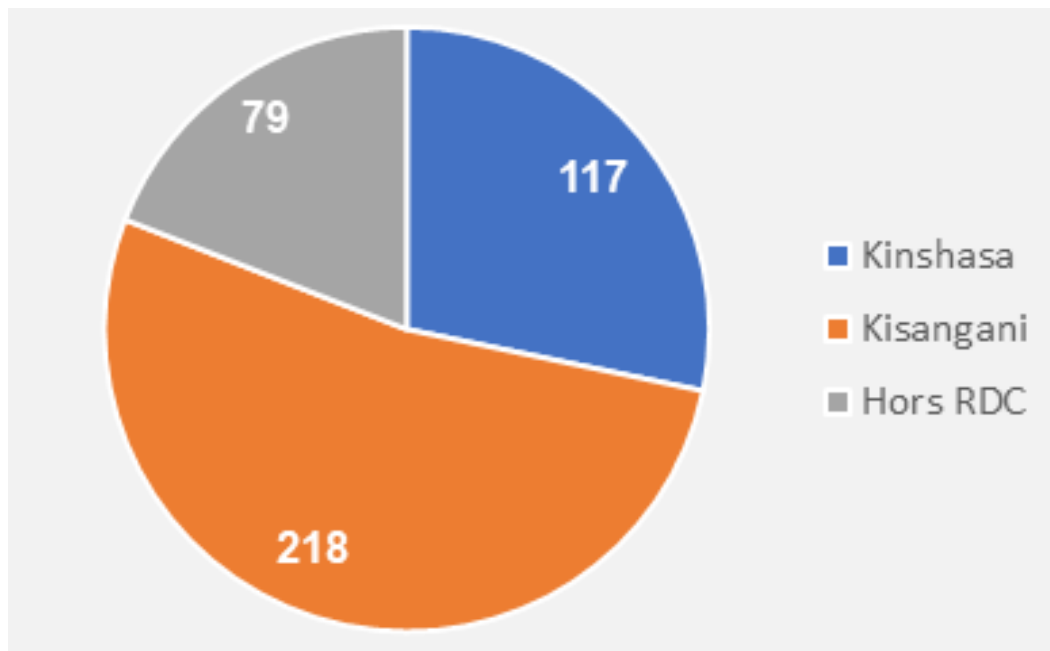
La visibilité de l'évènement : l'annonce de l'évènement a été lue par 2273 personnes sur LinkedIn, et 'aimée' et 'partagée' dans des proportions sans précédents.

En conclusion, l'édition 2023 confirme que le projet répond de manière tangible à des attentes et des besoins chez les universités, entreprises, et candidats. Nous avons aussi constaté qu'il existe une demande d'innovation et de diversité des genres.

Nous nous réjouissons d'avance de nous pencher sur cette demande.

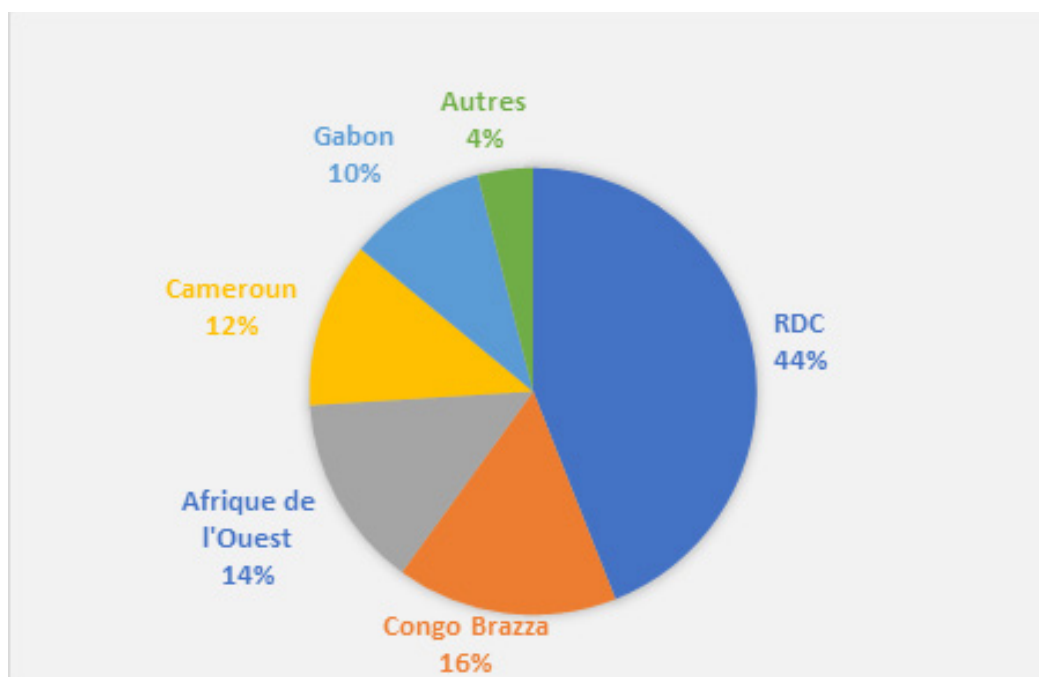
I. LES PARTICIPANTS

1/ TAILLE DE L'AUDIENCE



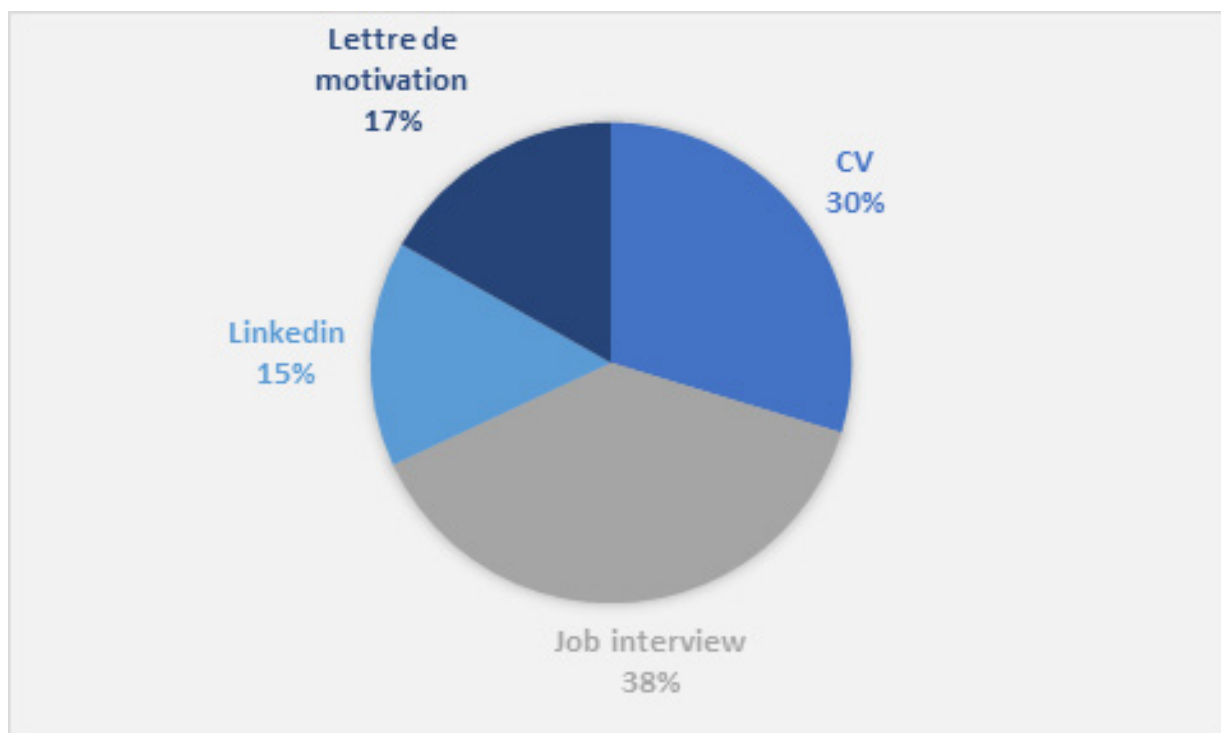
Comme le montre le graphique ci-contre le nombre d'inscriptions hors RDC est quasi équivalent à celui de Kinshasa. Ceci confirme que le projet a une solide audience internationale.

2/ NATIONALITÉS DANS L'AUDIENCE



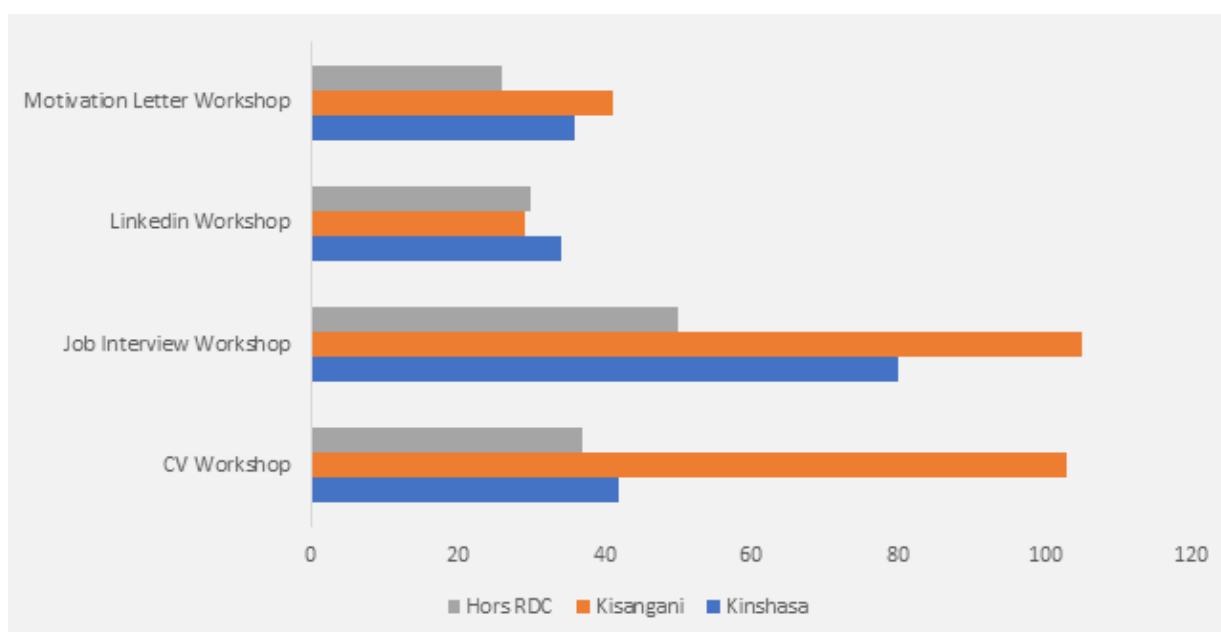
II. LE PROGRAMME

1/ LES COMPÉTENCES LES PLUS DEMANDÉES

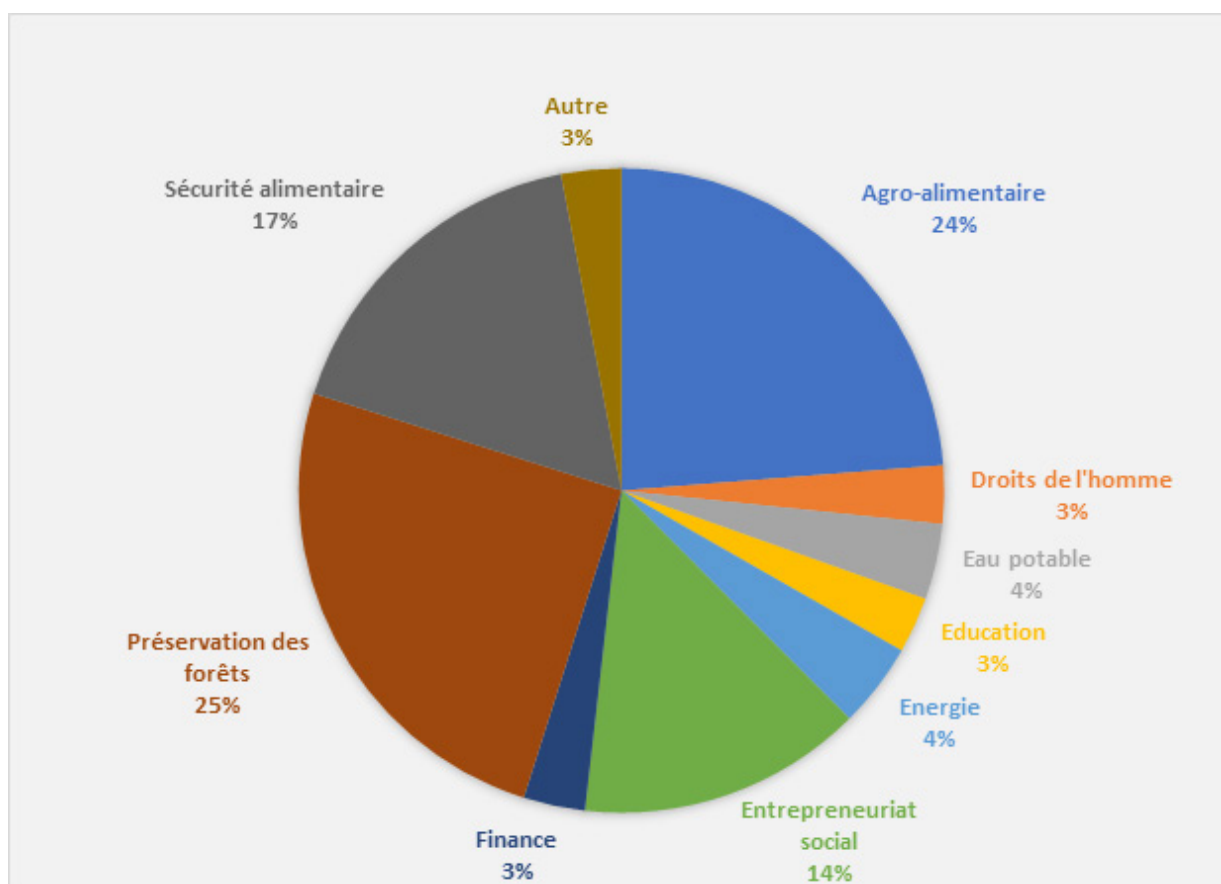


Lorsqu'il s'est agi de sélectionner les savoir-faire qu'ils désiraient acquérir en priorité, près de trois quarts des inscrits ont choisi ' Comment réussir un entretien d'embauche' et 'Comment écrire un CV convaincant'.

2/ LES COMPÉTENCES LES PLUS DEMANDÉES PAR GÉOGRAPHIE



III. AMBITIONS ET CARRIÈRE PROFESSIONNELLES



Interrogés sur les secteurs dans lesquels ils se voient travailler dans le futur, les 400+ participants ont sélectionné, par ordre de préférence :

- 1) La gestion durable des forêts (25%)
- 2) L'agro-alimentaire (24%)
- 3) La sécurité alimentaire (17%)
- 4) L'entrepreneuriat social (14%)

Ces chiffres donnent un élément de réponse quant à la perception qu'ont les jeunes professionnels sur le développement durable en tant que débouché professionnel.

Clairement, ils pensent que les secteurs mentionnés ci-dessus offrent des opportunités de carrière et des possibilités d'impacter positivement leur environnement.

IV. ENSEIGNEMENTS TIRÉS

1/ Les recruteurs ont trouvé un baromètre

Le développement durable est-il perçu comme un secteur porteur en termes d'emploi ? La préservation des forêts et l'agro-alimentaire sont-ils identifiés comme des débouchés d'avenir et d'innovation ?

La réponse est positive chez des centaines de jeunes professionnels en Afrique. Grâce aux datas issus du salon de recrutement, les acteurs privés et institutionnels sont en mesure de mieux comprendre les perceptions et aspirations des jeunes diplômés des filières agronomiques et gestion des forêts.

Ils sont mieux informés pour concevoir ou d'adapter leurs offres d'emploi, offres de stage, programme de formation, et autres communications.

2/ Les institutionnels ont pu renforcer l'approche 'people first'

Deux institutions incontournables du secteur de la gestion des forêts ont fortement soutenu ce projet. Il s'agit du Forest Stewardship Council (FSC), le leader mondial de la certification en gestion durable des forêts ; et de l'Association Technique Internationale des Bois Tropicaux (ATIBT).

Soutenir le salon de recrutement leur a permis non seulement d'inviter leurs membres et clients à rejoindre le Job Day, mais aussi de promouvoir davantage l'approche 'people first' : les entreprises et projets en développement durable et en préservation des forêts doivent mettre les compétences au centre, s'ils veulent réussir.

3/ L'innovation vient aussi de l'intérieur

Quels seront les retombées d'étendre le salon de recrutement à un nouveau marché, à Kisangani (nord-est de la DRC) ? Que pouvons attendre d'y organiser un idéathon, nouveau concept de participation (que nous n'avions pas testé à Kinshasa) ?

Face à ces questions nous n'avions que des inconnues lorsque l'option d'aller à Kisangani s'est présentée.

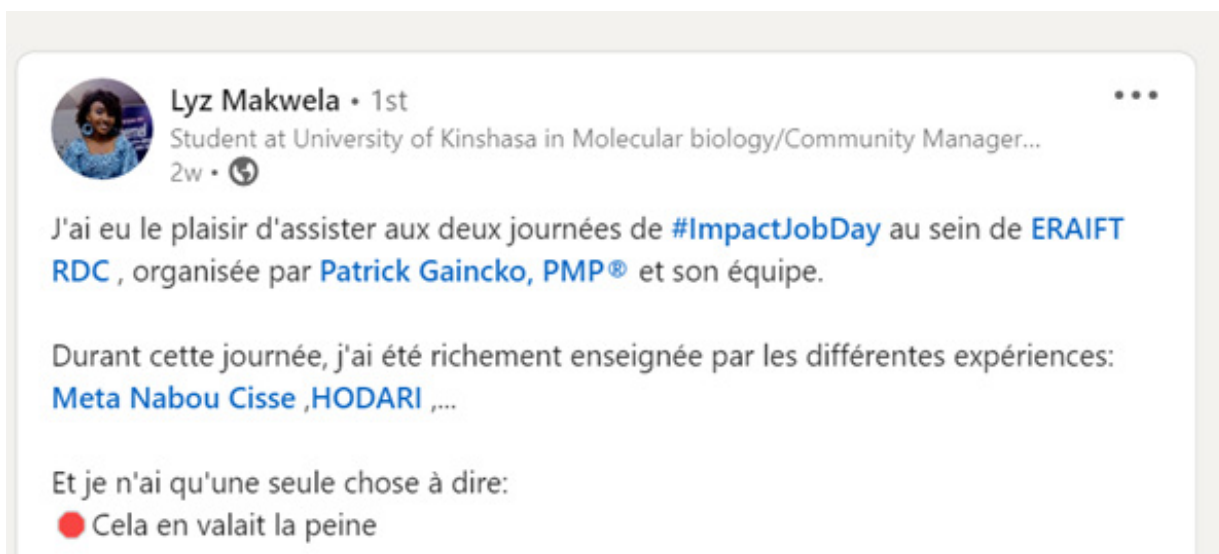
Il s'avère que non seulement le Job Day à Kisangani a été un succès, mais en plus ce succès a été supérieur à celui de Kinshasa, à tout point de vue.

Ceci démontre que l'innovation n'est pas l'exclusivité des capitales. En Afrique, endroit souvent décrit en termes d'urbanisation constante, l'innovation a aussi lieu en région.

Cela fait donc sens d'y créer des plateformes et des initiatives permettant à davantage de talents de participer à construire le futur.



V. TÉMOIGNAGES



Lyz Makwela • 1st
Student at University of Kinshasa in Molecular biology/Community Manager...
2w • 🌐

J'ai eu le plaisir d'assister aux deux journées de [#ImpactJobDay](#) au sein de [ERAIFT RDC](#) , organisée par [Patrick Gaincko, PMP®](#) et son équipe.

Durant cette journée, j'ai été richement enseignée par les différentes expériences: [Meta Nabou Cisse](#) ,[HODARI](#) ,...

Et je n'ai qu'une seule chose à dire:
● Cela en valait la peine



Mahamoud Djimet • 2nd
Socio-anthropologue
2w • 🌐 [+ Follow](#) ...

Du 08 au 09 juin, il est organisé au sein de l'[ERAIFT RDC](#) un salon de recrutement et c'était une expérience incroyable !
J'ai été ravi de pouvoir échanger avec de nombreux professionnels de différents domaines d'activités et d'en apprendre davantage sur leurs entreprises.
C'est une l'occasion de mettre en contact les demandeurs d'emploi avec les recruteurs afin d'identifier les talents.
Merci aux organisateurs pour cet événement enrichissant.

[ERAIFT RDC](#)
[RADI](#)
[Patrick Gaincko, PMP®](#)
[Plantations et Huileries du Congo](#)
[Meta Nabou Cisse](#)

“Bonsoir impact job days. Gracieusement j’ai été un des participants au salon de recrutement session Kisangani. Je suis vraiment heureux de ça. J’aimerais que vous continuez avec ça, merci.”

Disashe Mopaya



Dieudonné Nkunzi • 1st
Chief Human Resources Officer at Rawbank

2w (edited) ...

Patrick Gainco, PMP® I would like to extend my heartfelt gratitude for inviting me to be a panelist at the masterclass on leadership. It was truly an honor to share my insights and experiences with the students and engage in meaningful discussions.

The event was exceptionally well-organized, and the enthusiasm and dedication of the participants were inspiring. I thoroughly enjoyed the opportunity to connect with the future leaders in the DRC and I witnessed their passion for personal and professional growth.

Thank you once again for the invitation and for creating such a fantastic platform for knowledge-sharing and networking. I look forward to future collaborations and witnessing the remarkable achievements of these bright individuals.

See u soon



Yvonne Chika Nabintu, MBA • 1st
Founder & Managing Director at Hodari (Hodari Manpower & Services)

2w (edited) ...

Patrick Gainco, PMP® thank you for having me as panelist and **HODARI** as a partner of this brilliant initiative.
Stay blessed and looking fwd to the next **#impactjobdays**

Je suis l'un des participants du dernier salon de recrutement que vous aviez organisé à l'IFA Yangambi.

Je vous remercie sincèrement de nous avoir armé avec des techniques qui nous permettront d'être plus compétitif sur le marché d'emploi.

Je suis ouvert pour les autres formations ultérieures."

Cordialement

Rémy NZENGELE LINGA

REMERCIEMENTS

Nous voudrions remercier tous nos partenaires, contributeurs, et supporters pour leur aimable contribution et leur confiance depuis 2022.

Impact Job Days est un projet initié et présidé par Monsieur Baudouin Michel, Directeur de l'ERAIFT et Recteur de l'IFA Yangambi.

En association avec Madame Ernestine Tipi, Présidente de l'Association des Etudiants Alumni de l'ERAIFT.

Impact Job Days est un concept et une réalisation de Monsieur Patrick Gaincko, Fondateur, Olive People Development.

info@impactjobs.co

www.impactjobs.co

